جامعة طنطا
كلية الآداب

وحدة ضمان الجودة

الخطة الإستراتيجية لكلية الآداب - جامعة طنطا



الخطة الاستراتيجية
(2030 - 2025)

مدير وحدة ضمان الجودة
أ.د/ عزة عبد الحميد قابيل

عميد الكلية
أ.د/ أحمد عبادة العربي

تم المسح الضوئي بـ CamScanner

الأهداف الاستراتيجية

الأهداف الإستراتيجية لجامعة طنطا	الأهداف الاستراتيجية لكلية الآداب
• التطوير المستمر للبرامج الأكاديمية البينية والمهنية وفق المعايير الدولية. • الحصول على الاعتماد البرامجي والمؤسسي محلياً ودولياً. • ربط مخرجات التعلم باحتياجات التنمية وسوق العمل. • خريج متميز قادر على المنافسة في سوق العمل.	١- تحديث برامج العلوم الإنسانية واللغات، واستحداث برامج بينية ومهنية تستجيب لمتغيرات سوق العمل ومتطلبات التنمية. ٢- بناء خريج آداب متمكن من مهارات التفكير النقدي والتواصل واللغات والتقنيات الرقمية، قادر على المنافسة محلياً و إقليمياً.
• زيادة الإنتاجية البحثية النوعية ورفع مؤشر النشر العلمي الدولي • دعم منظومة الابتكار وتسجيل براءات الاختراع ذات العائد الاقتصادي. • دعم البحث العلمي لخدمة قضايا التنمية والابتكار. • المساهمة الفعالة في المشروعات القومية وأهداف ورؤية مصر ٢٠٣٠	٣- الارتقاء بالبحث العلمي في الدراسات الإنسانية، وتعزيز حضوره الدولي، وتوجهه لمعالجة قضايا المجتمع المصري.
• تعزيز دور الوحدات ذا ت الطابع الخاص وتنمية الموارد الذاتية. • تحقيق الاستدامة البيئية والجامعة الخضراء • التوسع في الشراكات الاستراتيجية الدولية والإقليمية • دعم التصنيف الدولي للجامعة • تعزيز جذب الطلاب الو افدين	٤- توظيف الإمكانات المعرفية والثقافية للكلية في خدمة مجتمع محافظة الغربية، ونشر الوعي الثقافي والبيئي، ودعم المشروعات القومية ورؤية مصر ٢٠٣٠. ٥- تعزيز الحضور الإقليمي والدولي للكلية عبر الشراكات الأكاديمية وتبادل الخبرات، واستقطاب الطلاب الو افدين إلى برامجها.
• تحقيق التحول الرقمي في العملية التعليمية • تطوير البنية التحتية الالكترونية • ميكنة الخدمات الإدارية والمالية.	٦- بناء بيئة تعليمية وإدارية رقمية متكاملة تدعم التعلم الإلكتروني والهجين، وتيسر الخدمات الطلابية والإدارية. ٧- الإفادة من تطبيقات الذكاء الاصطناعي في الدراسات الإنسانية والترجمة والبحث العلمي والإدارة، في إطار ضو ابط أخلاقية تصون النزاهة الأكاديمية.

تم المسح الضوئي بـ CamScanner

• اعتماد جامعة طنطا محليًا ودوليا • تطبيق معايير الحوكمة لضمان كفاءة ومرونة الأداء المالي والإداري • تنمية الموارد الذاتية والاستدامة المالية. • تطوير الجهاز الأكاديمي والإداري وتنمية الموارد البشرية • دعم تكافؤ الفرص بين الجنسين وذوي الهمم • جودة الحياة الطلابية	٨- ترسيخ ثقافة الجودة والحوكمة الرشيدة بما يؤهل الكلية وبرامجها للاعتماد، ويعزز استدامة مواردها الذاتية. ٩- الاستثمار في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري، وإعداد قيادات الصف الثاني. ١٠- توفير بيئة جامعية داعمة وجاذبة تحقق جودة الحياة الطلابية، وتكفل تكافؤ الفرص ودمج الطلاب ذوي الهمم.

مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د/ عزة عبد الحميد قابيل

تم المسح الضوئي بـ CamScanner